



STIFTELSEN för
STRATEGISK FORSKNING

Strategisk mobilitet, 2012 - Bidrag för personrörlighet mellan akademi och näringsliv.

Stiftelsen för Strategisk Forskning har avsatt 15 milj kr för en satsning på strategisk mobilitet under en period av två år. Varje bidrag inom programmet täcker en forskares eller motsvarande persons lön under en fyra till tolv månaders utbytestjänstgöring inom annan sektor än den som personen för närvarande är aktiv inom. Gästforskaren skall under vistelsen bedriva forskning, forskningsbaserad verksamhet eller teknisk utveckling inom något av Stiftelsens ansvarsområden.

Introduktion

Personrörlighet mellan olika sektorer i samhället är en viktig faktor för att sprida kunskap och teknik men även för att sprida förståelse för olika sektors verksamheter. Med personrörlighet kan man mena många olika saker, till exempel rörlighet mellan ämnesområden, mellan olika universitet och högskolor, nationellt/internationellt och mellan akademi och näringsliv. Svenska forskare har generellt sett goda internationella kontakter och har dessutom oftast egen erfarenhet av arbete utomlands. Däremot är rörligheten mellan näringsliv och akademi begränsad. Det finns flera faktorer som bidrar till detta men troligtvis är anställningsförhållanden och synen på vad som är meriterande inom akademien respektive näringslivet viktiga hämmande faktorer. I USA finns ett etablerat system med så kallade "sabbaticals" som syftar till ökad rörlighet. I Sverige idag finns det väldigt lite medel tillgängligt för sådan verksamhet.

Syfte

Stiftelsen kan sägas vara tematiskt lokaliserad någonstans mellan akademi och näringsliv eftersom dess uppdrag är att finansiera forskning av högsta kvalité som dessutom bidrar till Sveriges framtida konkurrenskraft. Vidare skall stiftelsen stadgenligt verka för "forskarrörlighet internationellt och mellan universitet/högskolor, institut och företag". Stiftelsen har beslutat att göra en utlysning som fokuseras mot ökad rörlighet mellan akademi och näringsliv (både tillverkningsindustri och tjänstesektorn). Målgruppen är väl förankrade personer inom akademi eller näringsliv som kan förväntas återgå till ursprunglig verksamhet efter en tidsbegränsad utbytestjänstgöring inom den sektor som personen inte är verksam i för närvarande. Syftet med programmet är att öka personrörlighet och korsbefrukning mellan akademi och näringsliv och därmed också öka kunskaperna om akademins och näringslivets olika villkor.

Programmets utformning

Satsningen gäller personer som har en ambition att inhämta och bidra med tillämpbar kunskap i annan sektor för att sedan återvända till den sektor de är anställda inom. Både högskoleforskare som genomför en gästforskarvistelse inom näringslivet och näringslivsforskare (eller motsvarande) som genomför en gästforskarvistelse inom högskolan är aktuella för detta slag av utbytestjänstgöring (det vill säga ej till eller från forskningsinstitut). Gästforskaren skall under vistelsen bedriva forskning, forskningsbaserad verksamhet eller teknisk utveckling inom något av stiftelsens ansvarsområden. Sökande skall vara väl förankrade i sin nuvarande verksamhet och bör vara personer med tillsvidareanställning eller med ett sådant förordnande som gör att de förväntas kunna komma tillbaka till sin ursprungliga verksamhet (det vill säga inte korttidsanställda forskare, personer med vikariat inom industrin, etc.). Gästforskarvistelsen får bedrivas utomlands och man kan även ta in en utländsk gästforskare från annan sektor om det tydligt motiveras hur detta bidrar till utvecklingen av svensk konkurrenskraft.

Tidsrymden för varje projekt skall motsvara fyra till tolv månaders heltid. Utbytestjänstgöringen får delas upp i olika perioder och man får även arbeta deltid under vistelsen, dock maximalt under en period av två år.

I ansökan skall det ingå en projektbeskrivning som definierar vad som skall utföras under utbytestjänstgöringen, vilka nyckelpersoner som man skall samarbeta med samt hur eventuell övrig finansiering ser ut. Vid ansökningstillfället skall det även finnas en avsiktsförklaring från både den akademiska parten (prefekt eller motsvarande) och näringslivsparten (forskningschef eller motsvarande). Båda dessa parter skall bekräfta behovet av utbytet samt tillgodose de praktiska förutsättningarna för projektets genomförande. Det skall i ansökan också framgå vilka anställningsförhållanden som gästforskaren skall ha under utbytet, dvs om denne är tjänstledig från sin nuvarande tjänst och visstidsanställd hos mottagande organisation, eller om det är tänkt att lösas på annat sätt. Detta påverkar vilken part som blir förvaltande organisation av bidraget. Parterna och gästforskaren ansvarar gemensamt för att upprätta överenskommelser om hur IPR-frågor och liknande hanteras dem emellan.

Gästforskaren kan söka medel för hela sin lön under vistelsen och en mindre summa för övriga kostnader såsom resor, dubbelt boende, mm. Största möjliga enskilda bidrag uppgår till 2 miljoner kr inklusive overheadkostnader, varav max 100 kkr för övriga kostnader. Eventuella indirekta kostnader (OH-kostnader) är endast tillåtet då mottagande organisation är ett svenskt lärosäte, oavsett genom vilken organisation som bidraget förvaltas (och som därmed betalar ut lön). Om mottagande organisation är företag skall alla kostnader specificeras. Med mottagande organisation avses den organisation där gästforskaren skall utföra projektet.

Medel får inte användas för inköp av utrustning och liknande. För högskoleforskare som skall genomföra en utbytestjänstgöring i näringslivet kan en del av bidraget användas för "repatriering" vid återvändandet till akademien. Repatrieringsbidraget kan endast sökas av högskole/universitetsforskare som avser att vistas inom industrin minst 12 månader i sträck med minst 80 procent av heltid. Repatrieringsbidrag kan sökas inklusive OH, dock max 500 kkr.

Bedömningskriterier

Ansökningar kommer att bedömas av en av stiftelsen särskild tillsatt beredningskommitté, bestående av extern expertis. Följande kriterier kommer att beaktas vid selektionen:

- Gästforskarens och hans/hennes nuvarande forskargrups kompetens samt gästforskarens förutsättningar att sprida och nyttiggöra kunskap mellan olika sektorer (t ex i form av andra personer som deltar i och kring projektet)
- Mottagande miljöns förutsättningar att möta gästforskarens behov
- Ömsesidighet (när det gäller behov och engagemang) i avsiktsförklaringar från de båda parterna
- Strategisk relevans för Sverige av föreslagen utbytestjänstgöring, projektets bidrag i innovationsprocessen
- Kvaliteten av föreslaget projekt under gästforskarvistelsen

Övrigt positiva bivillkor (vägs in vid i övrigt likvärdiga förslag)

- Projektets tvärvetenskaplighet
- Ansökningar från underrepresenterat kön

Instruktioner

Sökande är den gästforskare som önskar genomföra utbytestjänstgöringen. Hela ansökan, inklusive bilagor, görs elektroniskt på <http://apply.stratresearch.se> och skall innehålla ett komplett ansökningsformulär som, förutom det som anges i portalen, består av:

- Beskrivning av mottagarmiljö, hur den stärks och vilka nyckelpersoner och andra personer gästforskaren ska jobba med eller på annat sätt involvera
- Beskrivning av hemmiljö, nuvarande forskargrupp (eller motsvarande) samt dess ekonomiska situation och hur den stärks av utbytet
- personlig motivering för utbytestjänstgöringen, samt beskrivning av sökandes kompetensutvecklingsplan
- avsiktsförklaring från akademisk part och näringslivspart som beskriver behovet av sökt utbytestjänstgöring (skrivet av prefekt eller motsvarande inom högskolan respektive forskningschef eller motsvarande inom näringslivet)
- sökandes CV
- budget
- projektbeskrivning

Sista ansökningsdag är 11 september, 2012, kl. 14.00. Tidigaste projektstart kan beräknas till 2013-01-01.

Notera att Stiftelsen tillämpar offentlighetsprincipen. Undvik därför att skicka material som i dagsläget inte får bli publikt, t.ex. sådant som skulle kunna förhindra eventuell patentering.

Kontaktperson vid stiftelsen: Joakim Amorim, joakim.amorim@stratresearch.se