
Studie av intersektoriell rörlighet

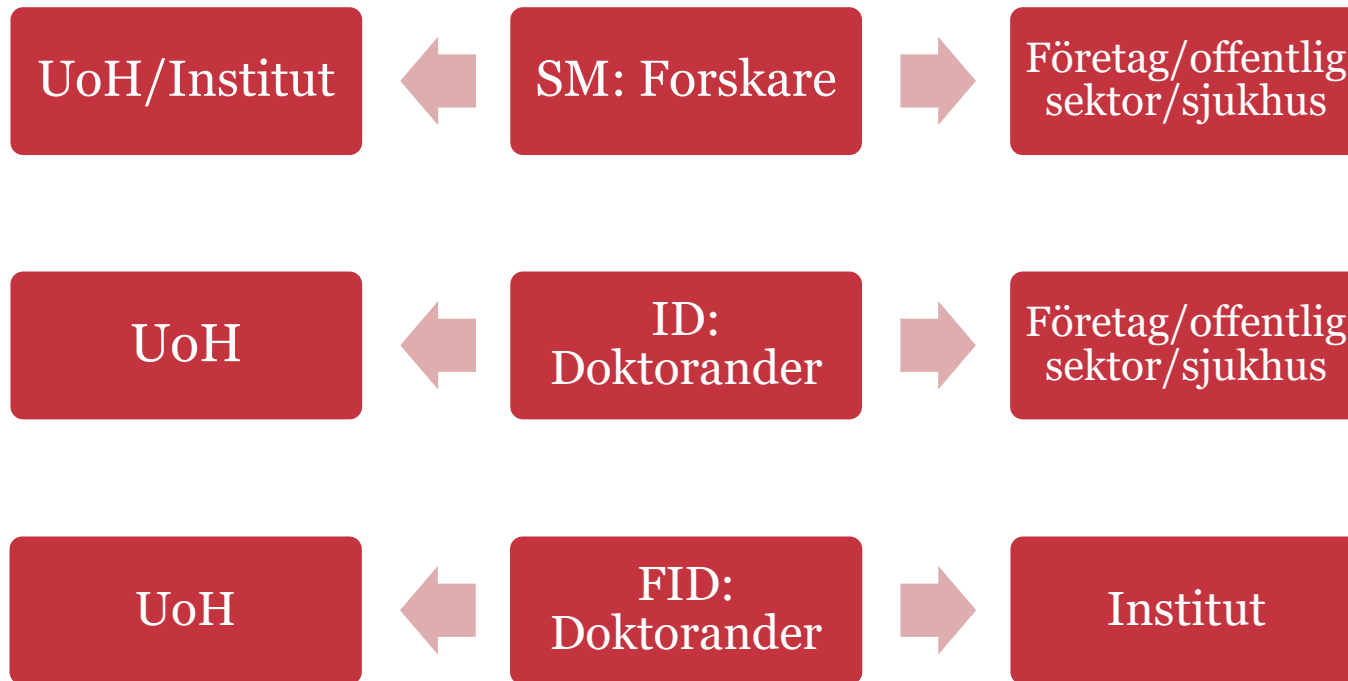
Seminarium om intersektoriell rörlighet 2019-11-12

*Göran Melin, Amanda Bengtsson Jallow, Sam Kuritzén
Faugert & Co Utvärdering (Technopolis Group)*

Vad har vi undersökt?

- Vilka underliggande motiv ger upphov till intersektoriell rörlighet?
- Vilka myter och fakta kring intersektoriell rörlighet kan identifieras?
- Vilka effekter kan man idag se att SSFs program har haft?
 - *Industridoktorand (ID)*
 - *Strategisk mobilitet (SM)*
 - *Forskningsinstitutsdoktorand (FID) – nytt program, ingår ej*
- Vilka mervärden uppstår av denna rörlighet?
- Vilka är hindren för olika aktörer att initiera intersektoriell rörlighet?
- Vilka likheter och skillnader finns mellan EU-länder samt inom Skandinavien rörande intersektoriell rörlighet?

Olika fokus i SSFs program



Hur gjorde vi?

- Litteratur- och dokumentstudier
 - ✓ *SSFs programdokumentation*
 - ✓ *Svenska och utländska rapporter*
 - ✓ *Vetenskapliga publikationer*
- Sonderande intervjuer med nyckelaktörer från Sverige, Danmark och Norge
- Djupintervjuer
 - *Deltagare i ID och SM-programmen*
 - *ID-deltagarnas handledare (från akademien och näringsliv)*

Vilka skillnader finns inom EU och Skandinavien?

- **2–3 av 10** av alla forskare i EU28 har varit **mobila mellan sektorer**
 - *Rörlighet från UoH till offentlig sektor vanligast*
 - *Snarlika andelar i de skandinaviska länderna*
- **4 av 10** forskare i EU jobbar inom **privata sektorn**
 - *Sverige toppar listan med nästan 7 av 10 forskare inom privata sektorn*
 - *Danmark har 6 av 10 forskare inom privata sektorn*
 - *Norge har 5 av 10 forskare inom privata sektorn*
- **1 av 10** svenska forskare **inom akademien** har erfarenheter från näringslivet
 - *Liknande siffror i Danmark och Norge*

Vilka är motiven för att röra på sig?

Näringslivet

Få del av

- ny kunskap
- nya idéer
- metoder
- erfarenhet

- Ökad konkurrenskraft
- Öka kontaktytan

Akademien

- Nyttiggöra forskningsresultat
- Generera fler forskningsidéer
- Öka kontaktytan
- Möjlighet till ekonomiska resurser

Forskaren själv

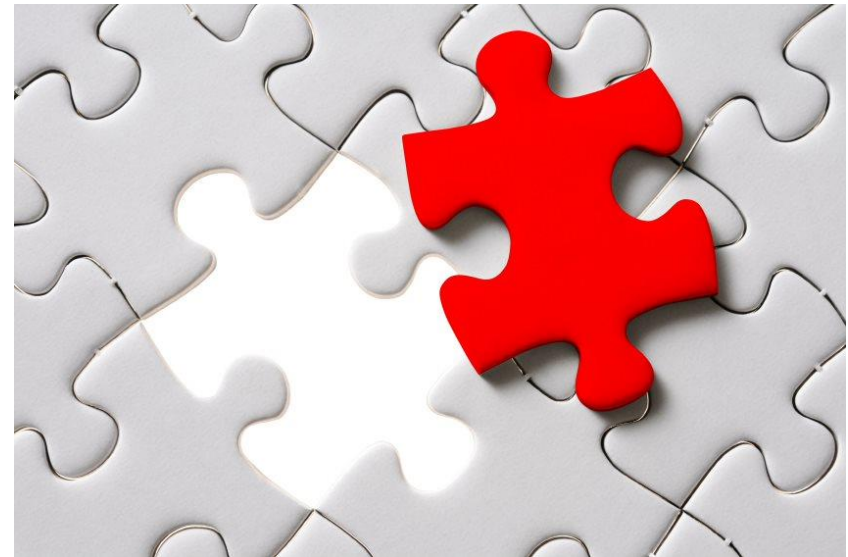
- Vidgade perspektiv, nya utmaningar
- Realisera sina forskningsresultat
- Karriärutveckling
- Vidgat nätverk
- Möjlighet till ekonomiska resurser i vissa fall

Vilka hinder finns?

- Näringslivet och akademien har delvis olika mål med forskningen
 - *Näringslivet vill normalt kunna realisera forskningsresultaten i form av förbättrade processer eller varor och tjänster*
 - *Håller gärna resultaten opublicerade så länge som möjligt*
 - *Akademien vill (ofta) forska för kunskapens egen skull*
 - *Spridning av resultaten sker genom publikationer – dessa är ofta själva produkten*

Vilka hinder finns?

- Olika meritssystem
 - *Erfarenheter från näringslivsforskning, eller från näringslivet överhuvudtaget, värderas lågt inom akademien*
- Olika anställningsvillkor
 - *Bättre anställningsvillkor inom näringslivet – begränsar rörligheten från näringslivet till akademien*



Resultat från SSFs mobilitetsprogram

Hur initieras projekten?

- ID-programmet: ID-projekten initieras antingen av ID-deltagaren som vill jobba mot en disputation eller av handledarna (på egen hand) utan tilltänkt ID (denna tillkommer senare)
- SM-programmet: För SM-deltagarna är det ett ökat intresse för den andra sektorns typ av forskningsprojekt och tillvägagångssätt som leder dem till att söka upp partners och finansiering för mobilitetsprojektet

Resultat från SSFs mobilitetsprogram

Erfarenheter av programmen

- Programdeltagarna är positiva till SSFs mobilitetsprogram
- Hanteringen av programmen är särskilt god - många vittnar om flexibilitet och förståelse samt en rimlig mängd projektadministration
- Enbart i enstaka fall har någon (något) negativ synpunkt framförts

Effekter för SSF:s programdeltagare

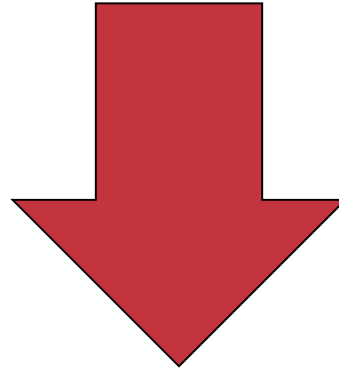
- Mobilitetsperioden har gett deltagarna värdefulla erfarenheter, kunskaper och kontakter
- Deltagaren har fått en ökad förståelse för hur forskning bedrivs i den andra sektorn
- Programmet har breddat deltagarnas forskningsexpertis
- SM: ökad mobilitet efter projekt slut

Vad tycker deltagarna? Ett par citat:

”Det har fungerat bra med SSF eftersom de ger en stor möjlighet att ägna mycket tid åt forskningen. [...] Jag skulle säga att tiden man behöver för rapportering är på en bra nivå, SSF administrerar inte iväg forskningspengarna utan de används på bästa sätt.”

”SSFs program är väldigt bra om man kommer från industrin och vill forska. De är mer flexibla än andra program [...] man skulle inte få uppskov för föräldradighet och liknande. Möjligheten till att få uppskov var nödvändig för mig för att kunna forska.”

Mobilitetsprogrammets roll för intersektoriell rörlighet i Sverige



- Såväl programdeltagare, handledare och strategiska personer vittnar om att programmen är viktiga insatser för intersektoriell rörlighet i Sverige
- Programmen hjälper till att överbrygga hinder såsom skillnader i meritssystem, anställningsvillkor och hur forskning genomförs, vilket borgar för utökat samarbete och skänker en större förmåga till att röra sig mellan sektorer

” Två stora fördelar med den här typen av mobilitet – när man delar arbetsplats med varandra – är dels att man får ett nätverk av samarbetspartners på ett mer naturligt och långsiktigt sätt, och dels att man får en personlig överhörning av tekniska frågor akademien [eller näringslivet] arbetar med. Jag tror att det är viktigt för innovation, både nu och i framtiden.”

Vilka effekter finns av intersektoriell rörlighet?

- ❑ Samarbeten mellan akademi och näringsliv ökar den vetenskapliga kvaliteten
- ❑ Forskare inom akademien som samarbetar med näringslivet är mer produktiva med avseende på vetenskapliga publikationer
- ❑ De flesta industridoktorander stannar kvar på det företag eller inom den sektor där de forskade. Enbart en liten andel går tillbaka till akademien
- ❑ Forskare som rört sig mellan sektorerna en gång tenderar att fortsätta vara mobila även senare i yrkeslivet
- ❑ Mobilitetsprogramdeltagare uppvisar en ökad mobilitet efter projekt slut
- ❑ Att forskare rör på sig och möter en annan arbetsplats i en annan sektor stimulerar kreativitet och ökar lärandet på ett sätt som bör stärka innovationsförmågan

Tack för er uppmärksamhet!

- Göran, Amanda, Sam
- goran.melin@faugert.se
- amanda.bengtsson.jallow@faugert.se
- sam.kuritzen@faugert.se