



STIFTELSEN för
STRATEGISK FÖRSKNING

JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPOLICY

Jämställdhet och likabehandling ska genomsyra stiftelsens arbete inom kansliet, kapitalförvaltningskommitté och beredningsgrupper samt den forskning och annan verksamhet som stiftelsen stödjer.

Stiftelsen ska ta tillvara alla medarbetares resurser. Alla medarbetare, oavsett bakgrund, ska ha lika förutsättningar när det gäller arbete, utvecklingsmöjligheter samt anställnings- och andra arbetsvillkor. Stiftelsen ska vara fri från diskriminering av olika slag, trakasserier och övrig kränkande särbehandling. En likvärdig behandling av alla är ett uttryck för demokrati och jämlikhet. All handläggning och allt bemötande ska präglas av objektivitet.

När personkonflikter förlorar sin prägel av ömsesidighet och när respekten för människors rätt till personlig integritet glider över i icke etiska handlingar är kränkande särbehandling ett faktum. Det kan exempelvis röra sig om förtal, undanhållande av information, förolämpningar eller negativt bemötande, omotiverat framtagna av arbetsuppgifter, utfrysning eller saboterande av arbete.

Lika villkor ska gälla för stiftelsens arbete. Här ges exempel på situationer för diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling som stiftelsen ska vara extra uppmärksam på för att undvika:

- Etnisk bakgrund
- Funktionsnedsättning
- Kön
- Könsidentitet
- Mobbning
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuella trakasserier
- Sexuell läggning
- Social bakgrund
- Social utstötning
- Ålder
- Frihet från religiös syn

Det är den subjektiva upplevelsen hos den utsatta personen som avgör vad som är kränkande. Dock innebär inte alltid förekomsten av en kränkning att handlingarna utgör diskriminering eller trakasserier.

Tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och samarbetsproblem av tillfällig natur behöver inte innebära att kränkande särbehandling förekommer. Dessa kan lösas genom samtal, lyssnande, accepterande och med respekt för andras rätt till sin uppfattning. Att olika uppfattningar bryts mot varandra och att ta del av olika synsätt kan ge nya erfarenheter och leda till positiv utveckling. Ett beteende är trakasserande om det fortsätter trots att den person som utsatts klargjort att beteendet inte är välkommet och om det har samband med någon av de lagstadgade diskrimineringsgrunderna.

VD har det övergripande ansvaret för stiftelsens arbetsmiljö där jämställdhet och likabehandling ingår. För att nå jämställdhet och likabehandling med lika villkor på arbetsplatsen förutsätts ett gott ledarskap på alla nivåer och ett ansvarstagande medarbetarskap. Stiftelsens ordförande ansvarar för jämställdhetsfrågorna inom styrelsen.

När någon har upplevt sig utsatt för diskriminering, trakasserier eller övrig kränkande behandling ska medarbetaren kontakta vd och styrelseledamot kontakta ordföranden. Ledamot av beredningsgrupp kontaktar sin ordförande som i sin tur informerar vd. Forskare vars ansökan behandlas av stiftelsen ombuds kontakta prefekten vid sin institution och informera SSFs vd beroende på situationen.