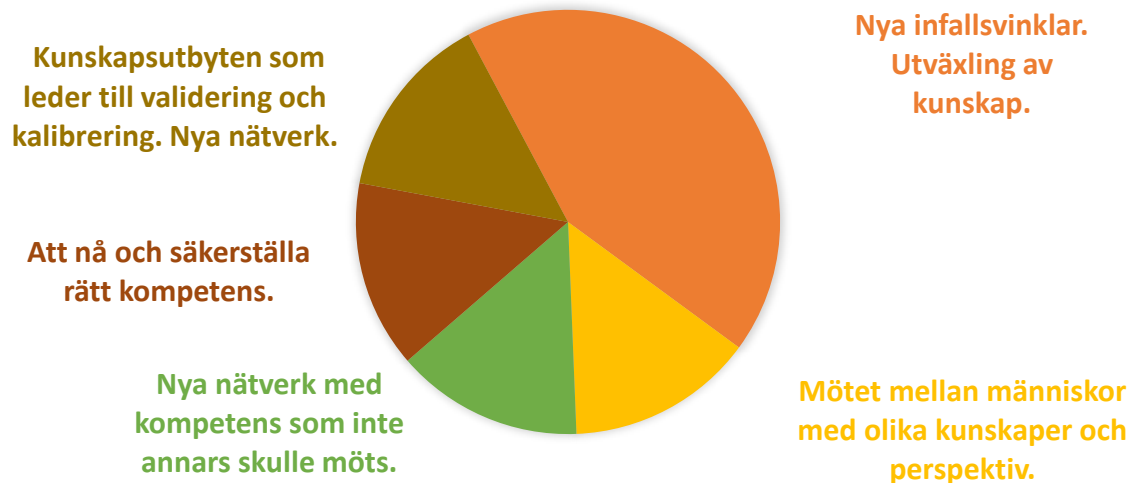




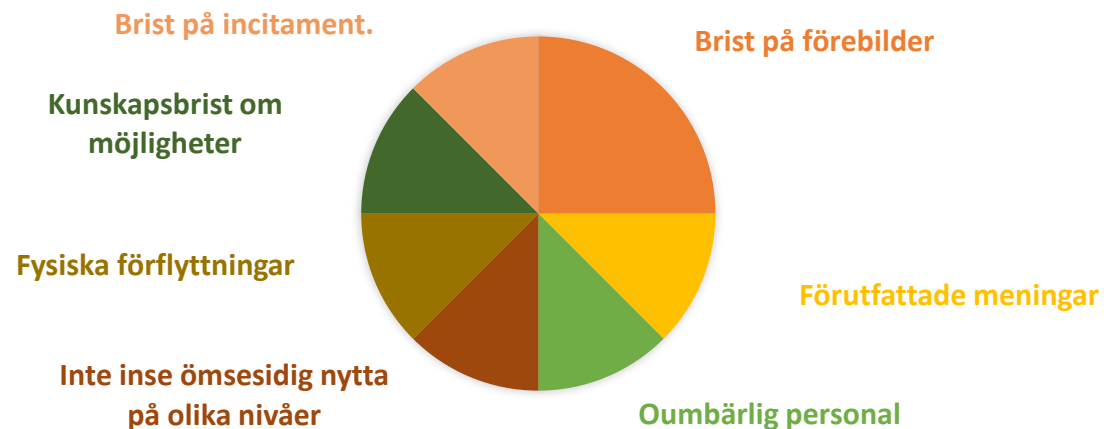
STIFTELSEN *för*  
STRATEGISK FORSKNING

RÖR PÅ DIG!  
SEMINARIET OM INTERSEKTORIELL RÖRLIGHET  
12 november, 2019, Bygget, Stockholm

## VILKA ÄR DE FRÄMSTA FÖRDELARNA MED MOBILITET MELLAN SEKTORER?

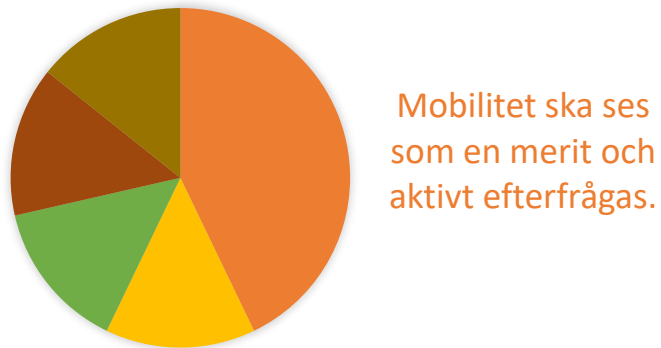


## VILKA HINDER FINNS FÖR FÖRBÄTTRING AV MOBILITET?

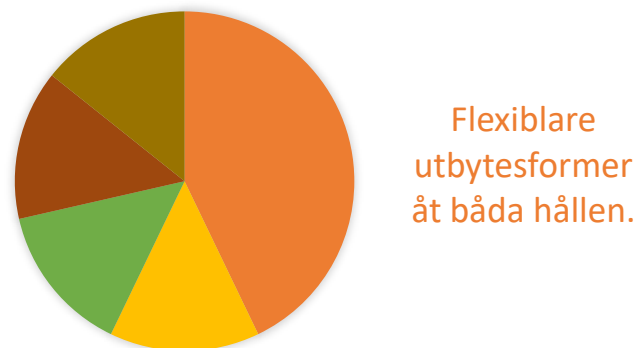


## VILKEN AV ÅTGÄRDERNA ÄR BÄST FÖR ATT FÖRBÄTTRA MOBILITETEN INOM:

### UNIVERSITET



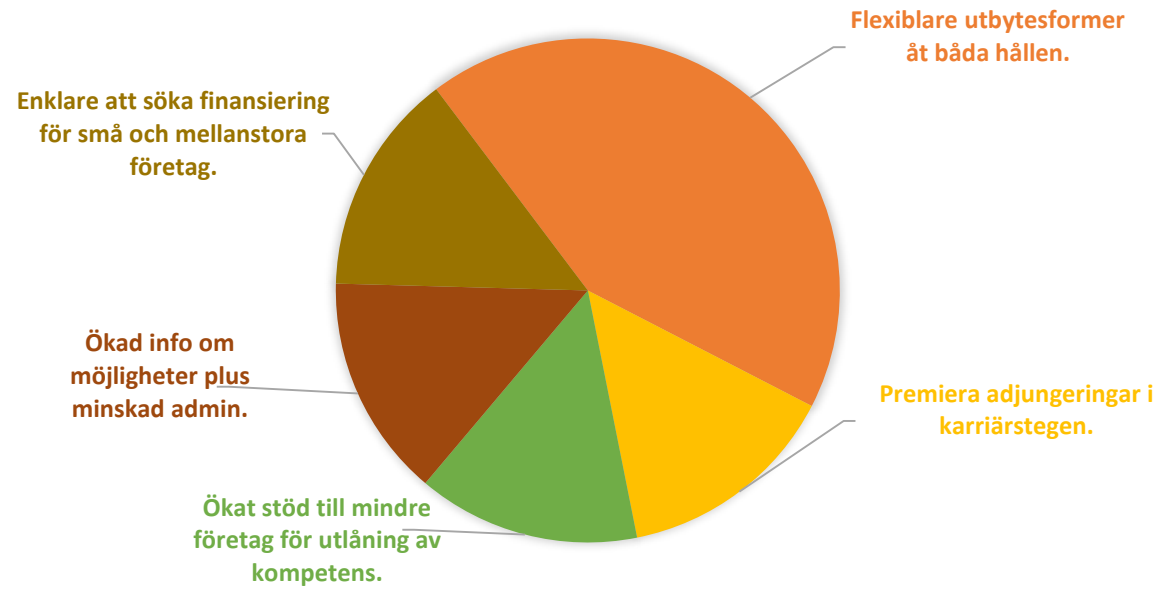
### FÖRETAG



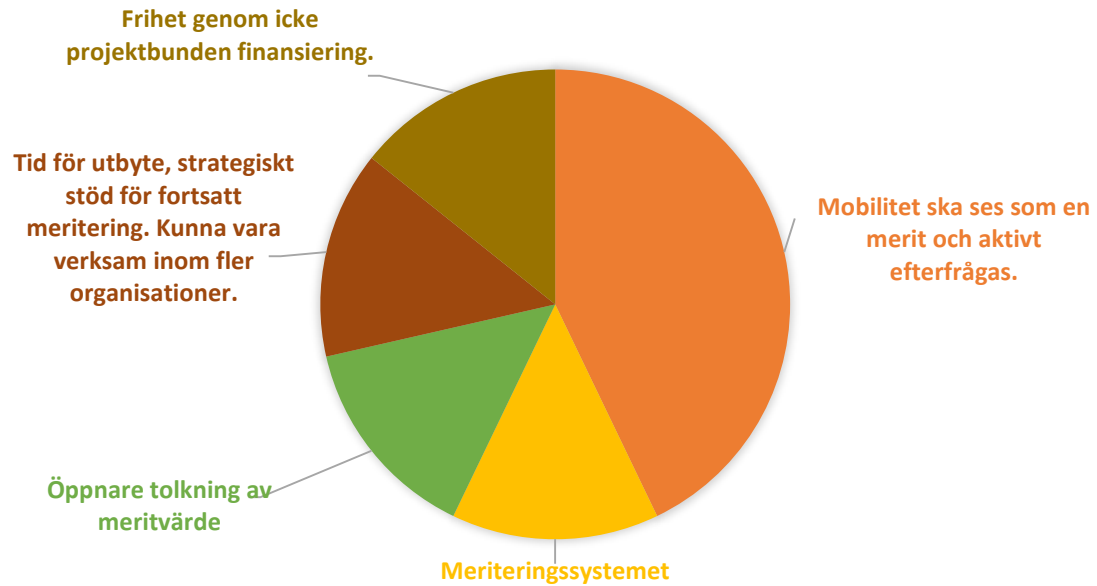
### KLINIK



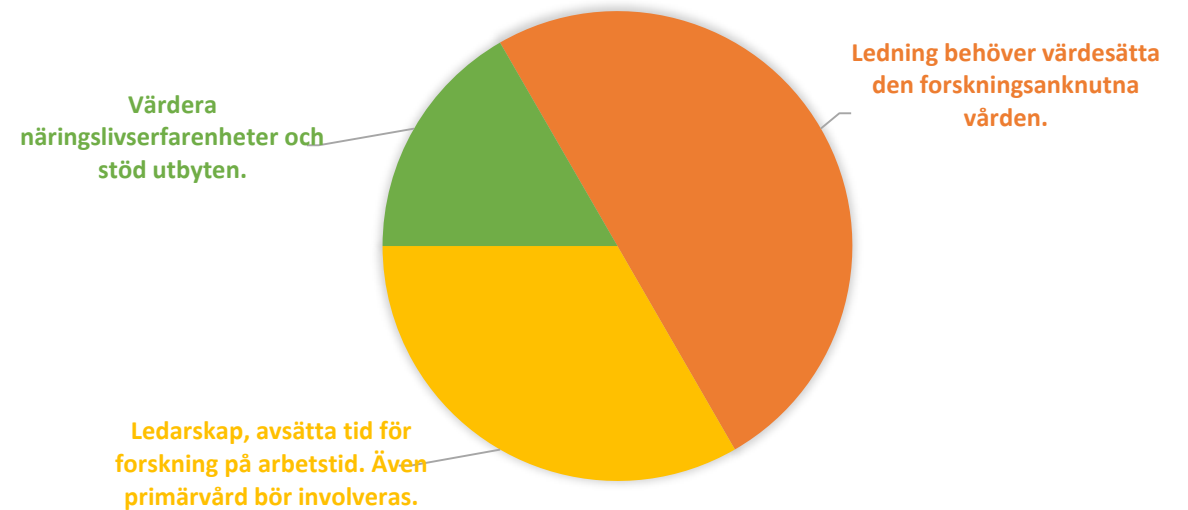
## FÖRETAG



## UNIVERSITET

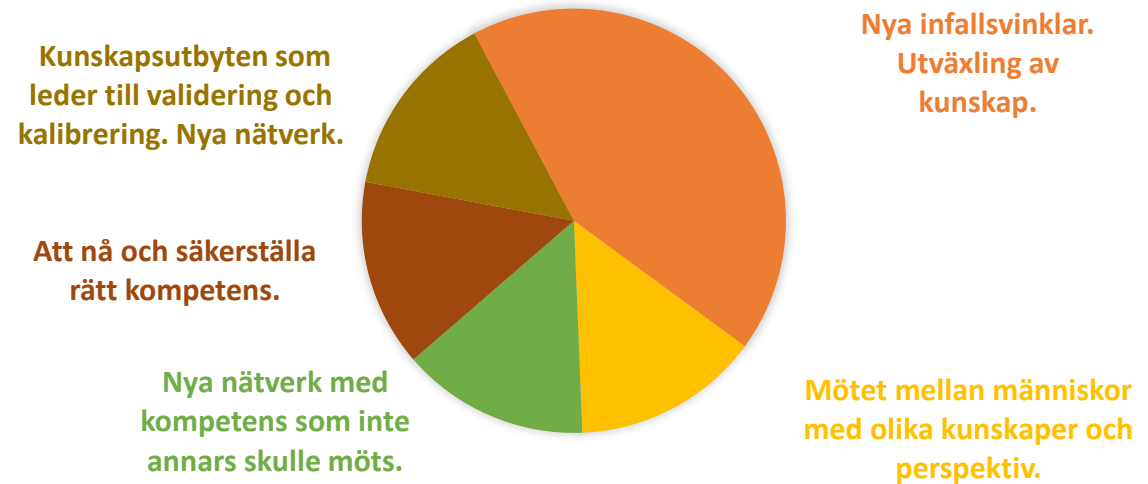


## KLINIK



	Vilka är de två viktigaste/främsta fördelarna med mobilitet mellan sektorer?
Antal röster	Svar
3	7. Nya infallsvinklar. Utveckling av kunskap
1	6. Mötet mellan människor med olika kunskaper och perspektiv.
1	1. Kreativ korsbefruktning av information. Skapas saker som inte skulle skapas annars. Korskoppling mellan kunskapsgenerering och kunskapsomvandling.
1	3. Att nå kompetens och säkerställa att det finns rätt kompetens.
1	2. Kunskapsutbyten som leder till validering och kalibrering. Nya nätverk.
0	4. Kalibrering såväl utbildning som forskning. Bryta fördomar och kulturer.
0	5. Vidgade perspektiv, avdramatisering av akademien.

## VILKA ÄR DE FRÄMSTA FÖRDELARNA MED MOBILITET MELLAN SEKTORER?

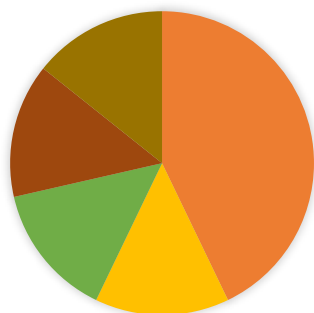


	Vilken åtgärd är viktigast för att förbättra mobiliteten från organisationsformen "universitet"?
Antal röster	Svar
3	2. Mobilitet ska ses som en merit och aktivt efterfrågas.
1	7. Frihet genom icke projektbunden finansiering.
1	4. Tid för utbyte, strategiskt stöd för fortsatt meritering. Kunna vara verksam inom fler organisationer.
1	1. Öppnare tolkning av meritvärde
1	6. Meriteringssystemet
0	5. Öppnare samverkansformer, mer ömsesidighet,. Förbjud OH kostnad.
0	1. Öppnare tolkning av meritvärde

	Vilken åtgärd är viktigast för att förbättra mobiliteten från organisationsformen "företag"?
Antal röster	Svar
3	2. Flexiblare utbytesformer åt båda hållen.
1	5. Enklare att söka finansiering för små och mellanstora företag.
1	7. Ökad info om möjligheter plus minskad admin.
1	4. Ökat stöd till mindre företag för utlåning av kompetens.
1	3. Premiera adjungeringar i karriärstegen.
0	1. Kreativ syn på publicering. Ledarskap ska ge tid för långsiktighet.
0	6. Acceptans och tolerans för alternativa anställningsformer. Finansiera utbyten.

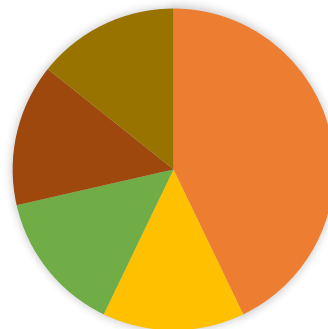
	Vilken åtgärd är viktigast för att förbättra mobiliteten från organisationsformen "klinik"?
Antal röster	Svar
3	3. Ledning behöver värdesätta den forskningsanknutna vården.
2	1. Ledarskap, avsätta tid för forskning på arbetstid. Även primärvård bör involveras.
1	6. Värdera näringslivserfarenheter och stöd utbyten.
0	2. Merit att ha kontakter och utbyte med andra sektorer.
0	4. Identifiera kliniska mottagare. Tydliga ingångar..
0	5. Finns strukturer (för kombinerade anställningar) med saknas det tid?
0	7. Gör personalen mer oumbärlig.

## UNIVERSITET



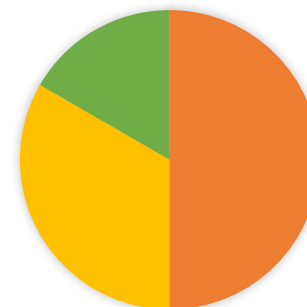
Mobilitet ska ses som en merit och aktivt efterfrågas.

## FÖRETAG



Flexiblare utbytesformer åt båda hållen.

## KLINIK



Ledning behöver värdesätta den forskningsanknutna vården.

	Vilka är de viktigaste hindren mot förbättring?
Antal röster	Svar
4	3. Brist på förebilder
2	1. Brist på incitament.
2	1. Kunskapsbrist om möjligheter
2	2. Fysiska förflyttningar
2	4. inte inse ömsesidig nytta på olika nivåer
2	7. Ombärlig personal
2	5. Förutfattade meningar
1	6. Finansieringssvårigheter
1	6. Tradition
1	4. Otydliga ingångar
1	4. Kulturkrockar
1	5. Attityder

## VILKA ÄR DE VIKTIGASTE HINDREN MOT FÖRBÄTTRING?

