



STIFTELSEN för  
STRATEGISK FORSKNING

## **Strategisk mobilitet, 2017 - Bidrag för personrörlighet mellan akademi och näringsliv.**

Stiftelsen för Strategisk Forskning har avsatt 15 milj kr för en satsning på strategisk mobilitet under en period av två år. Varje bidrag inom programmet täcker en forskares eller motsvarande persons lön under en fyra till tolv månaders utbytestjänstgöring inom annan sektor än den som personen för närvarande är aktiv inom. Gästforskaren skall under vistelsen strategisk forskning inom något av Stiftelsens ansvarsområden.

### **Introduktion**

Personrörlighet mellan olika sektorer i samhället är en viktig faktor för att sprida kunskap och teknik, men även för att sprida förståelse för olika sektors verksamheter. Med mobilitet kan menas många olika saker, som personrörlighet mellan ämnesområden, mellan olika universitet och högskolor, mellan akademi och näringsliv eller nationell/internationell rörlighet. Svenska forskare har generellt sett goda internationella kontakter och har dessutom oftast egen erfarenhet av arbete utomlands. Däremot är rörligheten mellan näringsliv och akademi begränsad. Det finns flera faktorer som bidrar till detta men troligtvis är anställningsförhållanden och synen på vad som är meriterande inom akademien respektive näringslivet viktiga hämmande faktorer. I USA finns ett etablerat system med så kallade "sabbaticals" som syftar till ökad rörlighet. I Sverige idag finns endast begränsade medel tillgängliga för sådan verksamhet.

### **Syfte**

Stiftelsen kan sägas vara tematiskt lokaliserad någonstans mellan akademi och näringsliv eftersom dess uppdrag är att finansiera forskning av högsta kvalitet som dessutom bidrar till Sveriges framtida konkurrenskraft. Vidare skall stiftelsen stadgenligt verka för "forskarrörlighet internationellt och mellan universitet/högskolor, institut och företag". Stiftelsen har beslutat att göra en utlysning som fokuseras mot ökad rörlighet mellan akademi och näringsliv (både tillverkningsindustri och tjänstesektorn). Målgruppen är väl förankrade personer inom akademi eller näringsliv som kan förväntas återgå till ursprunglig verksamhet efter en tidsbegränsad utbytestjänstgöring inom den sektor som personen inte är verksam i för närvarande. Syftet med programmet är att öka personrörlighet och korsbefrukning mellan akademi och näringsliv och därmed också öka kunskaperna om akademins och näringslivets olika villkor.

## Programmets utformning

Satsningen gäller personer som har en ambition att inhämta och bidra med tillämpbar kunskap i annan sektor för att sedan återvända till den sektor de är anställda inom. Både högskoleforskare som genomför en gästforskarvistelse inom näringslivet (eller sjukvårdsinrättning) och näringslivsforskare (eller motsvarande) som genomför en gästforskarvistelse inom högskolan är aktuella för detta slag av utbytestjänstgöring (det vill säga ej till eller från forskningsinstitut). Gästforskaren skall under vistelsen bedriva strategisk forskning inom något av stiftelsens ansvarsområden. Sökande skall vara väl förankrade i sin nuvarande verksamhet och bör vara personer med tillsvidareanställning eller med ett sådant förordnande som gör att de förväntas kunna komma tillbaka till sin ursprungliga verksamhet (det vill säga inte korttidsanställda forskare, personer med vikariat inom industrin och liknande). Gästforskarvistelsen får bedrivas utomlands och man kan även ta in en utländsk gästforskare från annan sektor om det tydligt motiveras hur detta bidrar till utvecklingen av svensk konkurrenskraft.

Tidsrymden för varje projekt skall motsvara fyra till tolv månaders heltid. Utbytestjänstgöringen får delas upp i olika perioder och man får även arbeta deltid under vistelsen, dock maximalt under en period av två år. Gästforskarvistelser med deltidslösningar på 25 % eller lägre (t ex en dag i veckan) kommer att bedömas med lägre prioritet än gästforskarvistelser som investerar mer fokuserad tid för utbytet (t ex halvtid under ett år eller heltid i ett halvt år).

I ansökan skall det ingå en projektbeskrivning som definierar vad som skall utföras under utbytestjänstgöringen, vilka nyckelpersoner som man skall samarbeta med samt hur eventuell övrig finansiering ser ut. Vid ansökningstillfället skall det även finnas en avsiktsförklaring från både den akademiska parten (prefekt eller motsvarande) och näringslivsparten (forskningschef eller motsvarande). Båda dessa parter skall bekräfta behovet av utbytet samt tillgodose att det finns praktiska förutsättningar för projektets genomförande. Det skall i ansökan också framgå vilka anställningsförhållanden som gästforskaren skall ha under utbytet, dvs om denne är tjänstledig från sin nuvarande tjänst och visstidsanställd hos värdorganisationen, eller om det är tänkt att lösas på annat sätt. Detta påverkar vilken part som blir förvaltande organisation av bidraget. Parterna och gästforskaren ansvarar gemensamt för att upprätta överenskommelser om hur IPR-frågor och liknande hanteras dem emellan.

Gästforskaren kan söka medel för hela sin lön under vistelsen och en mindre summa för övriga kostnader. Största möjliga enskilda bidrag uppgår till 1,5 milj kr inklusive overheadkostnader, varav max 100 kkr för övriga kostnader. Indirekta kostnader (OH-kostnader) är endast tillåtet då värdorganisationen är ett svenskt lärosäte, oavsett genom vilken organisation som bidraget förvaltas (och som därmed betalar ut lön). Om värdorganisationen är ett företag skall alla kostnader specificeras. Med värdorganisation avses den organisation där gästforskaren skall utföra projektet. Med andra ord, universitetsoverhead är endast tillämpligt då forskaren rör sig från ett företag till ett lärosäte – ingen annan typ av overhead är godkänd.

Medel får inte användas för inköp av utrustning och liknande. För högskoleforskare som skall genomföra en utbytestjänstgöring i näringslivet kan ett litet bidrag sökas för "repatriering" vid återvändandet till akademien. Repatrieringsbidraget kan endast sökas av högskole/universitetsforskare som avser att vistas inom industrin minst 12 månader i sträck med minst 80 procent av heltid. Repatrieringsbidrag kan sökas inklusive OH, totalt max 500 kkr.

## Bedömningskriterier

Ansökningar kommer att bedömas av en av stiftelsen särskild tillsatt beredningskommitté, bestående av extern expertis. Följande kriterier kommer att beaktas vid selektionen:

- Gästforskarens och hans nuvarande forskargrups kompetens samt gästforskarens förutsättningar att förmera och sprida samt nyttiggöra kunskap mellan olika sektorer (t ex i form av andra personer som deltar i och kring projektet)
- Värdmiljöns förutsättningar att möta gästforskarens behov
- Ömsesidighet (när det gäller behov och engagemang) i avsiktsförklaringar från de båda parterna
- Strategisk relevans för Sverige av den föreslagna utbytestjänstgöringen, projektets bidrag i innovationsprocessen
- Kvaliteten av det föreslagna projektet under gästforskarvistelsen
- Att det inte föreligger ekonomiska eller personliga beroendeförhållanden mellan näringslivspart och gästforskaren eller mellan näringslivspart och akademisk part

SSF kommer i utvärderingen att söka nå en spridning för bidragen mellan lärosäten och företag eller sjukvårdsinrättning, samt ämnesområden.

## Instruktioner

Sökande är den gästforskare som önskar genomföra utbytestjänstgöringen. Hela ansökan, inklusive bilagor, görs elektroniskt på <http://apply.stratresearch.se> och skall innehålla ett komplett ansökningsformulär som, förutom övrigt som anges i portalen, består av:

- Beskrivning av miljö hos akademisk part, hur den stärks och vilka nyckelpersoner och andra personer gästforskaren ska jobba med eller på annat sätt involvera
- Beskrivning av miljö hos näringslivspart, hur den stärks och vilka nyckelpersoner och andra personer gästforskaren ska jobba med eller på annat sätt involvera. Beskriv näringslivspart i termer av organisationsnummer, antalet anställda, nettoomsättning och verksamhet. Beskrivning av alla eventuella beroendeförhållanden (nuvarande eller tidigare) mellan näringslivspart och gästforskaren och mellan näringslivspart och akademisk part
- Personlig motivering för utbytestjänstgöringen, samt beskrivning av sökandes kompetensutvecklingsplan
- Avsiktsförklaring från den akademiska parten och näringslivsparten som beskriver behovet av sökt utbytestjänstgöring (skrivet av prefekt eller motsvarande inom högskolan respektive forskningschef eller motsvarande inom näringslivet)
- Sökandes CV
- Budget
- Projektbeskrivning

**Sista ansökningsdag är 5 september, 2017, kl. 14.00.** Tidigaste projektstart kan beräknas till 2017-01-01. Vänligen skriv ansökan på engelska.

Notera att Stiftelsen tillämpar offentlighetsprincipen. Undvik därför att skicka material som i dagsläget inte får bli publikt, t.ex. sådant som skulle kunna förhindra eventuell patentering.

Kontaktperson vid stiftelsen: Joakim Amorim, [joakim.amorim@stratresearch.se](mailto:joakim.amorim@stratresearch.se)