Kompetensmatris

Kompetensnivå

|  |  |
| --- | --- |
| Nivå 0 | Personen har 0-5 års erfarenhet av efterfrågad kompetens |
| Nivå 1  | Personen har 6-10 års erfarenhet av efterfrågad kompetens |
| Nivå 2  | Personen har 11-14 års erfarenhet av efterfrågad kompetens |
| Nivå 3 | Personen har >15 års erfarenhet av efterfrågad kompetens |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedan anges de kompetensblock och kompetenser som SSF kräver eller som är meriterande för tjänstens utförande. | **Namn** | **Summa** |
|  | **Nivå** |  |
| **Allmän kunskap** |  |  |
| Flytande i svenska och engelska |  |  |
| Management (projektledning och projektstyrning) |  |  |
| Kompetensutveckling |  |  |
| Utbildningspedagogik |  |  |
| Arbetsorganisation |  |  |
| **Utbildningingsnivå (endast en nivå kan markeras)** |  |  |
| Disputerad | **[ ]  = 3 poäng** |  |
| Master of science, eller motsvarande | **[ ]  = 2 poäng** |
| Bachelor of science, eller motsvarande | **[ ]  = l poäng** |
| **Erfarenheter**  |  |  |
| 1. Planera och organisera ledarskapsutveckling i akademi och/eller experttunga forskningsmiljöer. |  |  |
| 2. Själv genomföra ledarskapsutveckling i akademi och/eller experttunga forskningsmiljöer. |  |  |
| 3. Vara väl förtrogen med aktuell forskning och kunskap inom ledarskap/akademiskt ledarskap.  |  |  |
| 4. Erfarenhet av förändringsprocesser i organisationer med ojämn könsfördelning |  |  |
| 5. Ha arbetat professionellt med att utveckla människor och organisationer |  |  |
| 6. Svenska forsknings- och innovationssystemet |  |  |

**CV skall bifogas till den i matrisen inkluderade personen.**